

13 декабря 2018 года, с 11 до 17 часов Холидей Инн, М.

Московские ворота, г. Санкт-Петербург

Итоги года. Основные изменения трудового законодательства 2018 года и перспективы 2019 года. Готовимся к проверкам.



- **Практическая направленность семинара. Ничего лишнего - все в работу.**

Практические советы по оформлению трудовых отношений. Участие в семинаре рекомендовано руководителям, бухгалтерам и специалистам кадровых служб организаций. В ходе семинара будут представлены практические рекомендации по оформлению трудовых отношений в свете сегодняшних проверок ГИТ Санкт-Петербурга и Ленинградской области. По всем вопросам программы участникам семинара будут представлены раздаточные материалы в электронном виде со ссылками на нормативные документы.

- **Актуальность информации. Изменения законодательства с 1 июля 2017.**

Представленная информация актуализована на 1 июля 2017 года. Целью семинара является не констатация действующего законодательства, а предложение конкретных формулировок, необходимых для внесения в трудовой договор. С целью внесения корректировок в трудовой договор на семинаре рекомендовано иметь типовую распечатанную форму трудового договора, заключаемого в организации. По окончании семинара участники могут направлять свои вопросы по адресу

info@inspb.net в течении 3 рабочих дней для получения квалифицированной помощи по вопросам оформления трудового договора. Практика проведения нашего мероприятия показала значительное снижение штрафных санкций у слушателей семинара и успешное прохождение проверок ГИТ, а так же возможность проведения аудит трудовых договоров собственными силами, не прибегая к услугам коммерческих организаций.

Программа семинара

Проверки ГИТ.

1. Применение риск-ориентированного подхода при организации плановых проверок трудовой инспекцией.
2. За какой период может проводится проверка ГИТ.
3. В каких случаях несет ответственность руководитель организации, кадровик, бухгалтер.
4. Что нужно знать о дисквалификации руководителя.
5. Всех ли работников направлять на медицинские осмотры психиатрические освидетельствования.

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс Федеральным законом от 18 июня 2017 г,

№15-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

1. Особенности установления режима неполного рабочего времени.
2. Ограничения при установлении ненормированного рабочего дня.
3. Теперь перерыв для отдыха и питания предусмотрен не для всех.
4. Новый порядок расчета оплаты сверхурочной работы, времени, отработанного в выходной или нерабочий праздничный день.

Изменения в вопросах заработной платы.

1. Ужесточение ответственности за задержку выплаты заработной платы.
2. Материальная ответственность работодателя за задержку выплат причитающихся работнику.
3. Приостановка работы.
4. Сроки обращения в суд по вопросам заработной платы. Почему претензий стало больше.
5. Где правильно установить дату выплаты заработной платы.
6. Как правильно установить дату выплаты заработной платы.
7. Как правильно выдавать расчетные листки. Позиция Минтруда по выдаче расчетных листков посредством электронной почты.
8. Условие перечисления заработной платы на банковскую карту работника. Когда, где и как писать.
9. Позиция Минтруда по срокам выплаты премий.

10. Спорные вопросы индексации заработной платы. Позиция Верховного суда РФ по порядку проведения индексации заработной платы.
11. Когда оплачивать работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочно, в выходные дни, при совмещении должностей, на Крайнем Севере, во вредных условиях труда и т.д.). Позиция Минтруда.

Что нужно учесть в содержании трудового договора.

1. Трудовой договор – без ошибок.
2. Новые требования ГИТ к содержанию трудового договора.
3. СИЗ в трудовом договоре.
4. Острый вопрос о нормативах «мыла» в трудовом договоре.
5. С кем и когда можно заключить срочный трудовой договор.
6. Действия работодателя, когда работник принят на работу без оформления трудового договора.
7. Как оформлять изменения заработной платы при отсутствии трудового договора.
8. Чем грозит подмена трудового договора гражданско-правовым договором.

Профессиональные стандарты.

1. Профессиональные стандарты. Внедрять или подождать.
2. Как проверяет ГИТ законодательство о профессиональных стандартах.
3. Практика штрафов ГИТ за несоблюдение законодательства о профессиональных стандартах.
4. Как профессиональные стандарты повлияли на проведение кадровых процедур, включая расторжение трудовых отношений.

Отпуска.

1. Судебная практика по предоставлению отпусков.
2. Особенности составления графика отпусков.
3. Когда можно не соблюдать график отпусков и не бояться штрафов.
4. Пять причин, по которым нельзя допускать накопления отпусков.

Новая обязанность работодателя по проведению инструктажа по гражданской обороне.

Новые изменения в регулировании трудовых отношений с несовершеннолетними работниками. Федеральный закон №139 от 1 июля 2017 года.

Позиция Минтруда по вопросу обязательности прохождения предварительных медицинских осмотров.

Особенности проведения специальной оценки условий труда для отдельных категорий работников.

Для максимального получения полезной информации Вы можете предварительно направить имеющиеся вопросы по адресу info@inspb.net

Стоимость семинара: 5 400 рублей. Онлайн-трансляция: 2 500 руб.

Место и время проведения: с 11:00 до 17:00, Холидей Инн, Московские ворота.

Телефоны для записи: **+7 (911)-924-2-925**

Подробности на сайте: karandashova.inspb.net